



**Rudolf Großfurtner**

GmbH

Ausgabedatum: 19.10.13

Ausgabezustand: 04

Seite:1 von 1

## **UNTERNEHMENSGRUNDSÄTZE**

### **ALLGEMEINES**

Die Qualitätsgrundsätze enthalten Richtlinien für die Umsetzung der Qualitätsziele.

### **GESCHÄFTSFÜHRUNG**

Die Geschäftsführung identifiziert sich vollinhaltlich mit der Qualitätspolitik und den darin enthaltenen Zielen, anhand derer das QM-System periodisch überprüft und bewertet wird.

### **FÜHRUNGSKRÄFTE**

Die Führungskräfte sind für die maßgebliche Mitarbeit, die Durchführung und die Umsetzung der in der Q-Politik festgelegten Ziele verantwortlich.

Um die Mitarbeitermotivation zu fördern, ist einerseits fehlerfreie Arbeit anzuerkennen und andererseits mangelhafte Arbeit zielstrebig zu korrigieren. Persönliche Schuldzuweisungen sind zu vermeiden.

### **MITARBEITER**

In der Qualitätspolitik erteilt die Geschäftsführung jedem einzelnen Mitarbeiter ausdrücklich den Auftrag, sämtliche qualitätssichernden Aktivitäten im Bereich seiner Möglichkeiten aktiv zu unterstützen. Es muß das Ziel jedes einzelnen sein, seine Tätigkeit auf Anhieb richtig zu machen, da jeder Mitarbeiter für die Qualität seiner Arbeit verantwortlich ist.

Herkunft, Religion, Geschlecht oder sonstige Ungleichheiten dürfen zu keiner Diskriminierung führen!

### **VERHÄLTNIS ZU DEN KUNDEN**

In der Qualitätspolitik ist als oberstes Ziel die kompetente Partnerschaft zwischen Fleischvermarkter und Landwirt definiert. Um dieses Ziel erfüllen zu können, werden entsprechend qualifizierte Mitarbeiter eingesetzt. Sollte es in Ausnahmefällen zu Unzulänglichkeiten bzw. Mißverständnissen kommen, sind diese Mängel möglichst rasch und ohne Auswirkung für den Kunden zu beseitigen.



Rudolf Großfurtner  
Geschäftsführender Gesellschafter